

商工 たけはら

5

No.618

道の駅たけはら

「15周年感謝祭」を開催



竹原商工会議所WEB

HP:<http://takecci.net> E-mail: info@takecci.net

竹原商工会議所 検索



地域密着のサポート
がんばる経営者を応援!!

令和7年度主な実施事業

■は重点事業 新は新規事業

1 組織・財政基盤の強化と会員サービス事業の充実

- 1) 財政基盤の強化
 - * 会員満足度の向上・サービスの充実
 - * 各種共済制度の普及及び加入推進
- 2) 組織基盤の強化
 - * 第25期役員議員選挙・選任の実施
 - * 会員ニーズに応じた部会・委員会事業の推進
 - * ビジネスマッチングプラットフォームの活用
 - * BCP（事業継続計画）並びに事業継続力強化支援計画の策定
 - * 徹底的なデジタルシフトによる商工会議所活動の高度化・効率化への挑戦

2 提言・要望の積極的な行動と実現に向けて

- 1) 提言・要望に向けた情報収集の強化
- 2) 竹原の将来をみすえ、持続可能なまちづくりのための行政等への提言
 - * 消滅可能性自治体脱却に向けた地元行政との連携強化

3 中小企業・小規模事業者に寄り添った経営支援の強化

- 1) 経営発達支援計画に基づく支援の推進
 - * 小規模事業者の省力化、生産性向上に向けたデジタル技術の導入推進
 - * 補助金・助成金を活用した商品開発・販路開拓に向けた支援
 - * 経理業務のデジタル化とデータ分析による財務力の強化支援
 - * 商圈分析レポート等経営判断に必要なデータの提供
- 2) 経営指導員による経営力強化支援
 - * 取引適正化に向けた「パートナーシップ構築宣言」普及促進
 - * 中小企業の再生支援に向けた関係機関との連携強化
 - * 事業環境変化による影響を受ける中小・小規模事業者からの経営相談や各種申請サポート体制の強化
 - * 中小企業・小規模事業者の実態に即した事業継続への資金繰り支援強化
- 3) 地域活性化に向けた支援
 - * 新たな地域資源の発掘と既存資源の利活用を通じた需要の検証
- 4) その他
 - * 原産地証明等の各種貿易証明の発給とオンライン申請・発給の導入
 - * 労務関係書類の作成支援



4 人材育成事業

- 1) スキルアップ支援
 - * 新入社員及び若手社員向けセミナーの開催
 - * 若手経営者・後継者向けセミナーの開催
 - * 技能取得や後継者育成を目的とした技能講習会の開催
 - * 創業希望者への支援と創業後のフォローアップ
 - * 技術向上推進を目的とした先進地等の視察研修会の開催

5 人材不足解消対策事業

- 1) 人材不足支援
 - * タイミーとの包括連携協定に基づく人材不足への取り組み
 - * 就職促進を目的とした企業見学会の実施
 - * 企業情報誌を活用した会員企業の認知度向上と人材確保支援
 - * 外国人雇用に関する情報提供
- 2) 就職支援
 - * 竹原市就職ガイダンスへの協力
 - * 地元高校生を対象とした模擬面接の開催等の就職支援
 - * 地元中学生を対象とした職場体験学習事業（キャリアスタートウィーク）への協力
 - * 広島大学国際共創学科インターンシップ生の受入協力

6 情報発信支援

- 1) 商工会議所事業情報発信
 - * ホームページ・SNSを活用した積極的な情報発信
 - * 商工会議所情報番組「タッピーズ」を活用した情報発信
 - * 所報「商工たけはら」の内容充実
 - * プレスリリースを活用した会員情報の広報支援
- 2) 会員事業所情報化支援
 - * バックオフィス業務の効率化およびデジタル化への支援強化
 - * サイバーセキュリティ対策の支援充実

7 活力あるまちづくり

- 1) 街のにぎわい創出に向けて
 - * カーボンニュートラル、脱炭素社会に向けた情報収集と勉強会の開催
 - * 竹原市・（一社）竹原市観光協会と（一社）竹原観光まちづくり機構（DMO）との連携
- 2) その他
 - * 交流人口増加を図るための広域商工会との連携事業

竹原管内景況調査



3月の景況DIは、製造業は好転、非製造業は悪化

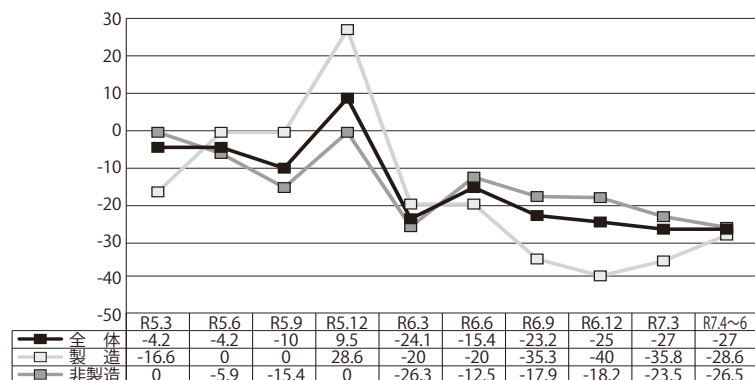
当所では、地域商工業者の景況並びに経済動向等に関する情報の収集・分析を行っています。今号では、令和7年3月に実施しました調査結果がまとまりましたので、ご報告いたします。

調査概要
【調査時期】
 四半期毎に調査（年4回実施）
【調査期間】
 令和7年3月
【調査対象】
 当所会員

回答状況

産業	対象事業所	回答数
製造	18	14
建設	8	7
小売	18	14
サービス	18	13
合計	62	48

●全産業におけるDI値



3月の景況DI数値は、前回調査と比べて製造業は7.2ポイント好転、非製造業は5.3ポイント悪化しました。

12月と比べて1月～3月までの見通しは、全体では、横ばいです。



※DI（ディフュージョン・インデックス）は、各調査項目についての判断の状況を示します。

ゼロ基準として、プラス値は景気の上向き傾向（「良い」）をあらわす回答の割合が多いことを示し、マイナス値（▲）は景気の下向き傾向（「悪い」）をあらわす回答の割合が多いことを示します。

●景況が好転（悪化）した理由について

- ・物価高による贅沢品の買い控え。原価高騰の価格転嫁が現実的ではない。（日本酒）
- ・原材料高騰により、赤字幅が大きくなる見込み。（精密機械）
- ・仕事の受注は少しずつ増加してきているが、材料の仕入価格の上昇のため、大変厳しい状況が続いている。（看板）
- ・原材料費高騰、人件費の賃上げ、売上減少による悪化が続いている。（パン）
- ・受注が減り、経費が増える一方で、単価を上げてもらえない。（精密機械）
- ・原材料の価格高騰が続いているが、価格転嫁は難しいため。（菓子）
- ・社員の高齢化にともない、機動力が減少し、若者を採用したいが資金に余裕がない。（建設）
- ・人手不足のため。（化粧品）
- ・タクシー利用者の減少のため。（タクシー）
- ・人員不足（宴会部門）が深刻化し、受注案件を制限して受入れせざるを得ない状況。原材料は高騰する一方で、その都度は価格転嫁できない為、料飲部門は苦しい状況が続いている。（ホテル）
- ・人手不足。（訪問看護）

（※アンケート全体から一部抜粋しています。）

竹原市内金融機関預貸金推移状況表

（単位：百万円）

	5年3月	6年3月	対前期比	伸張率	7年3月	対前期比	伸張率
預金	207,916	207,001	▲915	▲0.44%	204,955	▲2,046	▲0.99
（内個人預金）	167,123	166,108	▲1,015	▲0.61%	164,704	▲1,404	▲0.85
（内その他預金）	40,793	40,893	100	0.25%	40,251	▲642	▲1.57
貸金	81,252	82,952	1,700	2.09%	81,967	▲985	▲1.19
預貸率	39.10%	40.07%	0.97%	—	39.99%	▲0.08%	—



特定商工業者法定台帳調査にご協力ください!!

※提出期限：5月15日(木)

当所では商工会議所法に基づき、毎年地区内の特定商工業者について、政令で定められた事項を登録した法定台帳作成を義務付けられています。台帳は商工業の振興、発展を図るために活用されます。

本年も法定台帳を作成するにあたり、該当事業所に書類を送付しておりますので、ご提出がまだの事業所はお早めにご提出いただきますようお願いいたします。

また本年は議員役員改選年であり、10月に議員・役員の改選が行われます。選挙権の付与は、**8月1日までに令和7年度会議所会費及び特定商工業者負担金（2,000円）を収めている事が条件**となります。



「人的資本経営」の推進に県事業を活用しませんか？

広島県では、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出す『人的資本経営』に積極的に取り組む企業を応援するため、様々な支援メニューをご用意しています。



令和7年度 広島県人的資本経営促進補助金 申請受付中です！

人的資本経営の実践に向けて、人的資本情報の開示レポートで自社現状を可視化し、人的資本情報の開示指標等の改善に取り組む際に係る経費を補助します。

《補助対象》

- ・「広島県人的資本経営研究会」に加入しており、県が開発した「広島県人的資本開示ツール」により、過去に人的資本開示レポートを作成した、又は令和7年度中に作成する中小企業等
- ・上記レポートを、組織内外を問わず公開（外部開示）又は組織内に限って公開（内部開示）していること 等

補助率10/10
最大80万円補助

詳細はこちら▼



～デジタルリテラシー習得のための動画コンテンツのご紹介～



本コンテンツの詳細や利用申請はこちら

デジタル技術の進展などに伴う社会環境の急速な変化への対応に向けて、社会人共通で必須となるデジタルリテラシーの習得・向上を支援するための動画コンテンツをご活用ください。

動画レベル別視聴対象イメージ

デジタルを扱う一般従業員等 DX推進担当候補者等 DX推進担当者・責任者等

レベルⅠ
(全19本)

レベルⅡ
(全20本)

レベルⅢ
(全9本)

【利用対象者】「広島県リスクリテラシー推進宣言制度」に登録されている企業等（別途利用申請が必要）

問い合わせ先：広島県商工労働局人的資本経営促進課 Mail: syojinkei@pref.hiroshima.lg.jp 電話：082-513-3340

竹原ビジネススクール「新人社員研修会」を開催



名刺交換



グループワーク

当所人材育成委員会（石井 健司委員長）では、4月10日(木) Office Flow大西 恵子氏をお招きし6年ぶりに新人社員研修会を開催しました。

社会人としての意識改革から始まり、基本的なビジネスマナーや敬語の使い方、電話対応の実践、報・連・相の重要性まで、盛りだくさんの内容を1日で学びました。ロールプレイングやグループワークを通して、受講者同士の交流も深まり、「職場で即活用できる知識とスキルを身につける貴重な機会になった」など感想が寄せられました。



電話対応



新人社員研修

振興課だより

育児介護休業法が改正されています。対応はお済みですか？

男女とも仕事と育児・介護を両立できるように、このたび育児介護休業法の改正が行われました。なお、項目によっては就業規則を改定する必要があるものもありますのでご注意ください。

① 子育て中の「柔軟な働き方」の実施

短時間勤務制度（3歳未満）の代替措置に**テレワークが追加**されるなど、子育て中の働き方がより柔軟に対応可能となります。



② 育児のための「所定外労働の制限（残業免除）」の拡大

これまで3歳未満の子を養育する労働者に対して所定外労働（残業）の制限がありましたが、これが**小学校就学前**の子を養育する労働者に拡大されます。

③ 「子の看護休暇」の拡大

これまで「子の看護休暇」については「小学校就学の始期に達するまで」とされていましたが、これが「**小学校3年生修了まで**」に拡大され、また取得自由や対象についても範囲が拡大されます。

④ 「育児のためのテレワーク導入」の努力義務化

3歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に努力義務化されます。



⑤ 「仕事と育児の両立」の支援強化

これまで、①週の所定労働日数が2日以下、②継続雇用期間6か月未満の労働者は介護休業の取得できる労働者から除外されていましたが、②については撤廃されました。

⑥ 「介護離職防止」の支援強化

介護休業や介護両立支援制度等の申出が円滑に行われるようにするため、事業主は制度に関する研修の実施や相談窓口の設置など、いずれかの措置を講じなければならないこととされました。

なお、ここで紹介した内容は改正内容の一部です。詳しくは厚生労働省のホームページやパンフレットでご参照ください。

会員事業所 相談料無料

令和7年5月『専門家無料相談会』のご案内

事業引継相談会

日 時：5月15日(木) 13時30分～16時30分
相談員：広島県事業引継ぎ支援センター
専門家

<例えばこんな相談にお答えします。>

「事業を譲りたい・譲り受けたい」「事業の後継者がいない・引継に不安がある」等の事業引継ぎにまつわる、あらゆる相談をお受けしています。

法律相談会

日 時：5月20日(火) 10時～12時
相談員：山下・長井法律事務所
弁護士 長井 紳一郎 氏

<例えばこんな相談にお答えします。>

売上代金回収・各種契約・相続贈与・事業承継・交通事故に関するトラブル等々

知的財産相談会

日 時：5月8日(木) 10時～12時
相談員：一般社団法人広島県発明協会
知財活用アドバイザー 荒木 啓二 氏

<例えばこんな相談にお答えします。>

特許・実用新案・意匠・商標権など知的財産権に関すること

IT（情報化）活用相談会

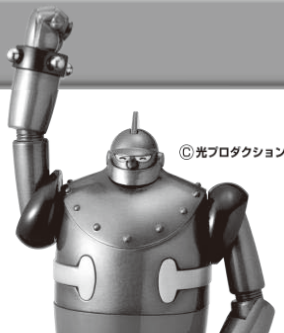
日 時：5月7日(水) 10時～15時
相談員：(株)オウエン
ITコーディネーター 福田 哲史 氏

<例えばこんな相談にお答えします。>

パソコンの導入、操作方法、ホームページ等による自社のPR・SEO対策・販売、仕入、在庫管理ソフトの導入・顧客管理ソフトの導入・スマホ、タブレットの活用等々

※相談料無料、秘密厳守 ※会場はいずれも、竹原商工会議所 ※3日営業日前までに商工会議所へ予約をお願いします。
※無料相談は、1事業所につき3回までとさせていただきます。 4回目からは、実費を請求させていただきます。
(年度が替われば、回数はリセットされます)

リーグ保証制度のご案内



©光プロダクション

- 限 度 額：500万円以内（別途要件あり）
- 保証料率：年0.45%～1.90%（別途割引あり）
- 資金使途：運転資金、設備資金
- 保証期間：7年以内（据置期間6か月以内を含む）
- 担 保：原則不要

県内商工会議所の会員様向けの保証制度です。
お気軽にご相談ください。

お申込み・お問い合わせ先
広島県信用保証協会
HIROSHIMA GUARANTEE

本 所 TEL (082) 228-5501
呉 支 所 TEL (0823) 21-9281
福山支所 TEL (084) 923-4893
備北支所 TEL (0824) 62-3917



(協会HP)



新入会員募集中！

青年部に入って竹原の地域を盛り上げよう！



詳しくは竹原商工会議所青年部事務局までお問い合わせください 担当：坂本

お問い合わせ先

竹原商工会議所青年部

TAKEHARA YOUNG ENTREPRENEURS GROUP
〒725-0026 広島県竹原市中央3丁目7-1

TEL (0846) 22-2424

FAX (0846) 22-2038

Mail t-yeg@takeharacci.or.jp



女性部

2025

5月

今後の行事

5月23日 令和7年度通常総会

「第42回尾道さくら茶会」参加にて

4月5日(土)、晴天に恵まれ、尾道さくら茶会に竹原商工会議所女性部から4名参加させていただきました。尾道駅前広場に到着した時にはすでに、大変多くの方々が集っており、非常ににぎやかであり、且つお茶席の場では厳かに会が進められておりました。

きれいに着物をお召しになられた尾道女性会の方や東広島女性会の方々に挨拶をさせていただいてから、私たちもお茶席に参加いたしました。春らしいお菓子とお抹茶をいただきながら、御点前を拝見いたしました。私たち竹原女性部も秋の「たけはら憧憬の路」では「うさぎのお月見ぜんざい」を販売することをこれからの恒例の行事として続けていきたいと強く思いました。

その後、千光寺公園へ足を運び、見事なくらい満開の桜を観桜してまいりました。尾道商工会議所女性会も地元活性化のために貢献されていると思い、私たちもその力に勇気づけられ、竹原のために少しでも多くの行事を行い貢献していきたいと思いました。



大広観光(株) 原田 成子

広島県商工会議所女性連合会 令和7年度役員会に参加

4月18日(金)、広島商工会議所女性会連合会令和7年度役員会に(広島商工会議所101号室)出席いたしました。令和6年度の各協議事項については、無事可決されました。

令和7年度事業を報告されて、今後の課題は会員増強であり、各女性会(部)も共通していることがわかりました。

令和8年度は、県商女性連合会開催地がわがまち竹原市であり、北丸会長の受理宣言が行われました。当会会員相互で協力し合い精一杯のおもてなしでみなさまをお迎えしたいと思います。

(株)カワバタ 大植 美津香

会員事業所の変更情報

変更区分	事業所名	変更後	変更前
代表者	(医)恵宣会竹原病院	山田 均 理事長	西村 一彦 理事長
	(株)千田	西本 康宏 代表取締役	柿本 修 代表取締役
	(有)北条産業運輸	笹田 久美子 代表取締役社長	北條 光子 代表取締役社長
	(株)ヤマワキ	大松 康彦 取締役社長	小松 則秋 取締役社長
	瀬戸内ゴルフリゾート(株)	本田 功一 総支配人	林 順平 支配人
	(有)京田	伊藤 武洋 代表取締役	伊藤 武二 代表取締役
事業所名	損害保険ジャパン(株)	損害保険ジャパン(株)福山第二支社	損害保険ジャパン(株)広島支店尾道支社
所在地	福山第二支社	福山市紅葉町2-35 福山DSビル4階	尾道市土堂1丁目10-13
代表者		小野 俊策 支社長	野本 幸平 支社長
電話番号	(有)瀬戸産業	090-9923-1093	0846-25-1591

今月の働く若者

企業情報誌「たけのび」

テーマ

竹原を支えるチカラ ～働く人の素顔～

高い技術の会社で、
測量技術を磨く
経験と勉強を重ねて
ステップアップしたい



PROFILE

たきがわ かいと
滝川 海斗さん

出身地：広島県東広島市
勤務先：株式会社セトウチ
入社：2021年

バックナンバーは
こちら

春の風物詩「誠鏡蔵開き」
盛況に開催

4月12日(土) 中尾醸造株式会社にて「第15回 誠鏡蔵開き」が開催されました。

当日は、蔵元ならではの限定酒の販売やきき酒体験、蔵見学など、酒蔵の魅力を味わえる催しが満載。訪れた多くの来場者で会場は終始にぎわいを見せました。

春の訪れとともに、日本酒の奥深さを楽しめる一日となりました。



雨を吹き飛ばす笑顔の一日

認知症デイサービスセンター
ともの家『来て楽しみん祭2025』開催

4月13日(日)、認知症デイサービスセンター「ともの家」にて『来て楽しみん祭2025』が開催されました。

あいにくの雨模様にもかかわらず多くの方が来場され、会場はあたたかな雰囲気になりました。

当日は、管理者 増谷氏による「認知症の介護の在り方」をテーマにした講演も行われ、参加者は真剣な面持ちで耳を傾け、介護への考え方に新たな視点をえた様子でした。

また、くじ引きやハンドメイド体験、魚釣りコーナーなど、多彩な催しが用意され、世代を問わず楽しめる一日となりました。

賀茂川清掃に
参加してきました

4月20日(日)に、「賀茂川清掃」が実施されました。当日は、600人以上のボランティアが参加し、賀茂川流域一帯の清掃活動を行いました。当所の職員も参加させていただき、きれいになっていく賀茂川をみると、なんだか嬉しくなり、来年も参加したい気持ちになりました。



クールビズのご案内

当所では、地球環境への配慮および省エネルギー対策の一環として、下記の期間中「クールビズ」を実施いたします。

実施期間：5月1日～9月30日

期間中は、ノーネクタイ・ノージャケットなどの軽装で対応させていただきます。



令和7年度労働保険の年度更新の提出期限について

先日、令和7年度労働保険の年度更新書類を委託事業所の皆様へお送りいたしました。ご提出はお済みでしょうか？

提出期限は 令和7年5月8日(木)

までとなっております。

まだ提出されていない事業所の皆様には、ご多忙のところ誠に恐縮ですが、期限までの提出にご協力くださいますようお願いいたします。

《ひとりでも労働者を雇ったら、労働保険に入る義務があります》

(お知らせ)

労働災害の治療には病院で健康保険証が使えません。労災保険未加入の場合、保険料を遡って徴収するほか、労災保険給付に要した費用が事業主負担となることもあります。

労働保険は、労働者が業務中又は通勤時の事故による災害補償と失業した時の再就職活動中の生活保障等をするものです。

事業主の皆様には必ず加入いただくよう国が法律で義務付けており、労働保険に加入せず、働かせることは違法です。

労働者本人が同意しないから・・・保険料が払えないから・・・民間の保険に加入しているから・・・は理由になりません。加入していない場合に、負傷した本人が、病院又は監督署へ訴え出て労災となるケースも多々あり、そうした場合には、前述のとおり事業主の多大な費用負担となります。労災事故が起こる前に、速やかに加入手続きをしてください。



Q. (労災保険+雇用保険) = 労働保険の対象者は？

A. 労災保険は、パート、アルバイトを含めたすべての労働者が対象となります。

但し、雇用保険は、週の所定労働時間が20時間以上で、かつ31日以上の雇用見込の労働者が対象となります。なお、雇用契約の内容が変更され週の所定労働時間が20時間未満になった場合は、雇用保険被保険者の対象外になりますので喪失並びに離職票の発行手続きを行ってください。

○お問い合わせ先 竹原商工会議所労働保険事務組合 TEL：0846-22-2424

記事・広告 募集中！

商工たけはらでは会員事業所の活動や取り組みを紹介する記事を募集しています。

「これは知ってもらいたい」「PRしたい」そんな情報がありましたら、ぜひご掲載ください！
たとえば・・・

- ・社内イベントの様子（例：バレーボール大会）
- ・新サービスや新商品のご案内
- ・資格取得・表彰・地域貢献活動の報告

小さな話題も大歓迎です。お気軽にご相談ください！

掲載希望・お問い合わせは事務局まで
(☎0846-22-2424)

事業所会費、議員会費の振替・納付のお知らせ

今月は、令和7年度事業所会費並びに議員会費（第1期）の振替並びに納付月となっています。
口座振替の方は、ご指定金融機関へ2営業日前までにご入金いただきますようご協力をよろしくお願いいたします。

◆口座振替 5月26日(月)

◆納付締切日 5月30日(金)

道の駅たけはら「15周年感謝祭」を開催

4月5日(土)、道の駅たけはらは開業15周年を迎え、これまでのご愛顧に感謝を込めた「15周年感謝祭」を開催しました。

地域の皆さまに支えられて歩んできた15年。感謝の気持ちを込めたイベントでは、お餅つきや振る舞い酒、「フードリンピック広島」にも出場した竹原バーガーの販売など、多彩な催しが行われました。

竹原バーガーは、フードリンピックでのアドバイスを参考に、広島県産のトマトやレタスを増量するなど改良を加え、今回のイベントでもバージョンアップした形で提供されました。

会場には、観光客を含め多くの来場者の笑顔があふれていました。

